

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» на 2025-2028 гг.

г. Саранск

12.01.2026 г.

Работодатель, в лице директора ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» Барашихиной Татьяны Васильевны, с одной стороны, и работники ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда», в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» Тарасовой Анастасии Михайловны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. На основании распоряжения Главы Республики Мордовия от 23 июля 2025 г. № 457-РГ и письма Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия от 1 сентября 2025 года №492-РМ/1, руководителям подведомственных учреждений Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия рекомендуется установить локальными нормативными актами (правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами) предоставление одного дополнительного выходного дня с сохранением заработной платы в календарном месяце женщинам, имеющим ребенка(детей) в возрасте до 14 лет, мужчинам, являющимся единственным родителем имеющим ребенка(детей) в возрасте до 14 лет, за исключением тех месяцев, в которых указанные работники находятся в отпуске, внести следующие изменения:

1.1. Раздел 4 дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

Женщинам, имеющим ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, и мужчинам, являющимся единственным родителем ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, предоставляется один дополнительный день с сохранением заработной платы в календарном месяце, за исключением тех месяцев, в которых указанные работники находятся в отпуске.

Дополнительный выходной день с сохранением заработной платы предоставляется по письменному заявлению работника в адрес работодателя, поданного не менее чем за десять дня, предшествующих дате его предоставления.

Не использованные в текущем месяце дополнительный выходной день с сохранением заработной платы не переносятся на другой месяц, денежная компенсация за его неиспользование не выплачивается.

В таблицу учета рабочего времени дополнительный выходной день с сохранением заработной платы обозначается буквенным кодом «ДВ»

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Председатель профкома

Государственного казенного учреждения
социального обслуживания Республики
Мордовия «Республиканский социальный приют
для детей и подростков «Надежда»

А.М. Тарасова

Директор

Государственного казенного учреждения
социального обслуживания Республики
Мордовия «Республиканский социальный приют
для детей и подростков «Надежда»

Т.В. Барашихина