

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» на 2016-2019 гг.

г. Саранск

11.07.2016 г.

Работодатель, в лице директора ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» Барашихиной Татьяны Васильевны, с одной стороны, и работники ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда», в лице их председателя профсоюзного комитета ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» Арсентьевой Ларисы Ивановны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ стороны в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка в ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда», внести следующее изменение:

1.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Работодатель обязан:

- соблюдать законодательство о труде, локальные нормативные акты, условия трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- правильно организовывать труд работников на закрепленных за ними рабочих местах, обеспечив необходимыми принадлежностями и оргтехникой, создавая здоровые и безопасные условия труда, соответствующие правилам по охране труда (технике безопасности, санитарным нормам, противопожарным правилам);
- обеспечивать строгое соблюдение трудовой дисциплины, осуществлять организационную работу, направленную на устранение потерь рабочего времени, применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины;
- соблюдать оговоренные в трудовом договоре и Положении об оплате труда и премировании условия оплаты труда, выплачивать заработную плату 2 раза в месяц (срок выдачи аванса за 1 половину текущего месяца – 23 числа, срок выдачи заработной платы за 2 половину текущего месяца – 8 числа следующего месяца);
- способствовать работникам в повышении ими своей квалификации, совершенствовании профессиональных навыков путем направления на курсы и тренинги;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ.»

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Председатель профкома

Государственного казенного учреждения социального обслуживания Республики Мордовия «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда»



Л.И. Арсентьева

Директор

Государственного казенного учреждения социального обслуживания Республики Мордовия «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда»



Т.В. Барашихина