

Утвержден
приказом ГКУ «СЗН по Ельниковскому
району Республики Мордовия»
от 13.11.2018 года №255

**План
по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении «Социальная
защита населения по Ельниковскому району Республики Мордовия»
на 2019 год**

I. ВВЕДЕНИЕ

Основанием для разработки Плана по противодействию коррупции является Федеральный закон от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЛАНА

Задачами Плана являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в учреждении.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе учреждения.
4. Повышение ответственности руководителя учреждения и заведующих структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.

III. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПЛАНА

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки выполнения	Примечание
1	Проводить ознакомление должностных лиц под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения под роспись и вручения памятки с текстом этих правовых норм)	Кирдяшкина Е.П. И.о. директора	постоянно	
2	Обеспечить на сайте учреждения возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц	Петрушкова Е.И. специалист по социальной работе	постоянно	

	учреждения			
3	Полученную информацию о фактах коррупционности должностных лиц учреждения предоставлять в комиссию учреждения	Кирдяшкина Е.П. и.о. директора	постоянно	
4	Осуществлять контроль в учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 года №44 ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных закупок»	И.о. директора комиссия	постоянно	
5	Обновлять резерв кадров на замещение должности руководителей и заведующих структурных подразделений учреждения	заместитель директора, заведующие структурных подразделений	ежегодно	
6	Формировать в коллективе учреждения обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	И.о. директора, комиссия	постоянно	
7	Информировать коллектив о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения, связанные с использованием своего служебного положения	Комиссия	постоянно	
8	Рассматривать ход исполнения Плана на оперативных совещаниях учреждения.	И. о. директора	По плану работы учреждения	