

ОТЧЕТ

об организации работы по предупреждению и противодействию коррупции за I полугодие 2018 г.

В рамках реализации задач по повышению эффективности антикоррупционной работы в Государственном казенном учреждении «Социальная защита населения по Большеигнатовскому району Республики Мордовия» (далее — учреждение) проведена следующая работа.

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» в учреждении создана Комиссия по противодействию коррупции (приказ от 10.06.2015 г. № 55), утверждено Положение о работе Комиссии.

Персональный состав Комиссии состоит из 5 человек, председателем Комиссии является заведующая социальной службой по назначению и выплате МСП. Внесены изменения в должностные обязанности лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции в государственном учреждении.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 8 ноября 2013 год, а также типовыми проектами нормативно-правовых актов, подготовленных Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, в государственном учреждении разработаны и утверждены:

Кодекс этики и служебного поведения работников (приказ от 20.11.2013 г. № 91);

Положение о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ от 10.01.2017 г. № 4);

Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, перечня сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений (приказ от 10.01.2017 г. № 5);

Антикоррупционная политика (приказ от 22.05.2018 г. № 35);

Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых в Учреждении (предоставление государственных услуг гражданам; осуществление государственных закупок; хранение и распределение материально-технических ресурсов; осуществление контрольных и надзорных мероприятий), и Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заведующий отделением, заведующий социальной службой) (приказ № 49 от 12.07.2018 г.);

Вышеуказанные документы размещены на информационном стенде, а также на официальном сайте учреждения. Кроме того на стенде учреждения размещена памятка Прокуратуры Республики Мордовия: «Что нужно знать о коррупции».

В учреждении ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции. Основными мероприятиями Плана по противодействию коррупции на 2018 год являются :

своевременное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте , на стенде учреждения;

реализация Плана мероприятий по улучшению качества работы учреждения;

организация проведения обучения по вопросам противодействия коррупции;

соблюдение работниками Кодекса этики и служебного поведения;

осуществление контроля за соблюдением Федерального Закона № 44-ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

Ежегодное предоставление руководителем сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В целях организации работы по формированию отрицательного отношения к коррупции у работников в учреждении проводятся обучающие семинары по вопросам профилактики и противодействия коррупции (в 2017 г. проведены 4 обучающих семинара, в первом полугодии 2018 г. – 2).

В соответствии с пунктом 6.16 Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Мордовия (2013-2018 годы)», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 25 февраля 2013 г. № 57, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками государственного учреждения в рамках внедрения «эффективного контракта».

В «эффективный контракт» включены показатели эффективности деятельности государственного учреждения, а также критерии оценки результативности работы работников государственного учреждения.

Все сотрудники учреждения, а также при приеме на работу сотрудников впервые, ознакомлены с нормами федерального законодательства о противодействии коррупции.

На официальном сайте учреждения создан раздел «Оставить отзыв». В случае, если гражданам станут известными факты коррупционного поведения сотрудников, данную информацию они могут направить в государственное учреждение, воспользовавшись указанным сервисом. Кроме того, данную информацию можно направить путем заполнения анкеты по доступности и качеству услуг, размещенную на сайтах учреждений на портале www.soc13.ru. С вышеназванными возможностями граждане могут ознакомиться через информационные стенды учреждений.

Кроме того, в учреждении находится ящик для обращения граждан, где можно сообщить о фактах коррупции со стороны сотрудников Учреждения. Разработан Порядок выемки из ящика вышеназванных обращений и назначено ответственное лицо из числа сотрудников Учреждения.

Вопросы соблюдения требований федерального законодательства по профилактике коррупции находится на постоянном контроле.