

От трудового коллектива:

Председатель профкома ГКУ
«Социальная защита населения
по Атяшевскому району РМ»

_____ Меркулова Л.Н

« 1 » августа 2014 г.

От администрации:

Директор ГКУ
«Социальная защита населения
по Атяшевскому району РМ»



_____ Косолапов А.П.

« 1 » августа 2014 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 к Коллективному договору №39 от 01.06.2012 года.

В соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, согласно п.12.2 Коллективного договора от 02.06.2009 года Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Атяшевскому району Республика Мордовия» в лице директора Косолапова Андрея Петровича (далее – «работодатель») и работники ГКУ «социальная защита населения по Атяшевскому району РМ» (далее – «работники») в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета (далее по тексту – «профком») – Меркуловой Лидии Николаевны (именуемой далее «Председатель Профкома») вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем

Внести изменения (дополнения) в Коллективный договор от 01.06.2012 года № 39.

1. Пункт 7.1.17 изменить в следующей редакции: При расторжении трудового договора с директором по собственной инициативе или в случае, указанного п.2. статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 августа 2014 года.

Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Одобрено на общем собрании
Работников ГКУ «Социальная
защита населения по Атяшевскому
району РМ»

Протокол собрания №2

« 1 » августа 2014 года.

От трудового коллектива:

От администрации:

Председатель профкома ГКУ
«Социальная защита населения
по Атяшевскому району РМ»

Директор ГКУ
«Социальная защита населения
по Атяшевскому району РМ»

Меркулова Л.Н.



Косолапов А.П.

«19» сентября 2013 г.

«19» сентября 2013 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 к Коллективному договору №39 от 01.06.2012 года.

В соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, согласно п.12.2 Коллективного договора от 02.06.2009 года Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Атяшевскому району Республика Мордовия» в лице директора Косолапова Андрея Петровича (далее – «работодатель») и работники ГКУ «социальная защита населения по Атяшевскому району РМ» (далее – «работники») в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета (далее по тексту – «прфком») – Меркуловой Лидии Николаевны (именуемой далее «Председатель Профкома») вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения (дополнения) в Коллективный договор от 01.06.2012 года № 39.

1. Пункт 6.1.Приложения 2 Коллективного договора от 01.06.2012 года №39 (правила внутреннего трудового распорядка Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Атяшевскому району РМ) изложить в следующей редакции:

6.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени,

которые в соответствии с законами и иными нормативно правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (ст.91 ТК РФ)

Рабочие дни: понедельник- пятница.

Выходные дни: суббота, воскресенье.

Время начала и окончания работы с 8.30 до 17.30 (перерыв для отдыха и питания 13.00 до 14.00)

Для сотрудников службы по работе с клиентами- скользящий график перерыва для отдыха и питания, обеспечивающий непрерывный прием граждан.

2. Пункт 6.6. Коллективного договора от 01.06.2012 года № 39 считать утратившим силу с 1 декабря 2013 г.

3. Пункт 7.1. дополнить подпунктами 7.1.17; 7.1.18 и изложить в следующей редакции:

7.1.17. При расторжении трудового договора с директором в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

7.1.18. Работникам, направленным в служебную командировку, возмещение расходов осуществляется в следующих размерах:

а) расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение) — в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки.

При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы — 12 рублей в сутки.

б) расходов на выплату суточных в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировки;

в) расходов по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) — в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 декабря 2013 г.

Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Одобен на общем собрании
Работников ГКУ «Социальная
защита населения по Атяшевскому
району РМ»
Протокол собрания №1
« 19 » сентября 20 13 года.

Пронумеровано, прошнурова

и скреплено печатью 3 (три)

листа

Директор

А.П.Косолап

